

MAGAZINE

GRUPO   
**Infrico**®

Nº 10 JUILLET 2023



**SUPERMARKET**

SYSTÈME DE REFRROIDISSEMENT

*Waterin*

**INFRICO MEDCARE**

LA FORMATION

**EXPRESS**

**ENVIRONNEMENT**

*Journée Mondiale de  
LA RÉFRIGÉRATION*

**SPÉCIAL**



[www.infrico.com](http://www.infrico.com)

*Nous  
sommes*

 **GRUPO**  
**Infrico**®  
· FUNDACIÓN ·



# GRUPO Infrico<sup>®</sup> · F U N D A C I Ó N ·

La Fondation du Groupe Infrico pour la formation des jeunes est une institution privée à but non lucratif, inscrite au Registre des Fondations d'Andalousie, ce qui implique la reconnaissance par l'État espagnol de l'intérêt général de ses objectifs, étant considérée à tous les effets comme une institution juridique privée.

Elle fonctionnera grâce à la collaboration économique d'entités privées, mais aussi grâce aux contributions généreuses de particuliers sous forme de dons financiers.

Elle a été créée en 2023 avec l'intention de renforcer la responsabilité sociale des entreprises du Groupe Infrico, en rendant visibles les activités des Objectifs de Développement Durable.

La Fondation se concentre sur les personnes, s'engageant à prendre soin d'elles par le biais de plans de collaboration sains et durables et s'engageant à fournir à certains groupes l'employabilité nécessaire.



Itecnic

PETIT  
**GRAND ÉTAPES**  
DANS LE TEMPS



1994

Accord avec l'AACC Lucena pour collaborer à la sensibilisation et à la collecte de fonds pour la recherche.



2020

Incorporation en tant que PME amie de l'UNICEF Espagne. Naissance d'Infrico Sport.

Accord de collaboration avec l'IES Sierra de Aras pour la formation en alternance.



2017



2021

- Incorporation à la Fondation Berstelman pour promouvoir le double entraînement.
- Ateliers posturaux pour travailler sur l'hygiène posturale.
- Lancement du programme de stages Infrico-Fundecor.
- Collecte de fonds pour la recherche sur le cancer du sein.



2022

- Collecte de médicaments pour faire face à la crise causée par la guerre en Ukraine.
- Premier tournoi de padel d'Infrico Sport.
- Livraison de nourriture aux soupes populaires de Lucena.
- Premier tournoi de football d'Infrico Sport.
- Participation à des courses populaires par l'intermédiaire d'Infrico Sport.



2023

- Reconnaissance par la Croix-Rouge espagnole comme employeur socialement responsable.
- Accord avec la Chambre de commerce de Cordoue pour la formation de jeunes chômeurs.



Nous concrétisons la constitution de la Fondation du Groupe Infrico avec la ferme conviction de sa contribution à la croissance professionnelle et personnelle des jeunes de Lucena et des villes environnantes.

Le Groupe Infrico est synonyme d'emploi, de moteur de changement et de symbole de l'excellence en matière d'emploi. Nous voyons chaque jour de plus en plus de

jeunes venir à nous avec de grands

besoins de formation, ce

qui est paradoxal étant

donné que, malgré les

taux élevés de chômage

des jeunes (l'Espagne

étant le deuxième pays

européen avec les pires

données de chômage

dans ce groupe), nous

trouvons des profils avec un

déficit important de

formation. C'est pourquoi, conscients de ce que

la société a donné à notre Groupe, nous avons

décidé de créer notre Fondation, dont la mission

fondamentale est de soutenir la formation de

nos jeunes, sachant que ceux qui ne prennent

pas soin de leur présent resteront sans avenir.

Bien que notre travail ne s'arrête pas là, nous

contribuerons aux Œuvres Sociales par le

biais de dons de nourriture avec des initiatives

qui impliquent nos collaborateurs internes et

externes, qui ont déjà été lancées les années

précédentes en interne avec la collecte de

nourriture ou de médicaments pour faire face à

des situations d'urgence.

Nous voulons devenir un partenaire qui

collabore avec notre société, en s'intéressant à

nos proches et en contribuant à l'amélioration

des situations d'exclusion sociale.

Nous sommes engagés dans notre

environnement, avec l'idée que la création

de richesse consiste à soutenir les personnes,

à contribuer à leur développement et à leur

formation. Pour toutes ces raisons, je tiens

à remercier toutes les personnes qui font

partie de ce groupe et qui ont rendu cette

Fondation possible, ainsi que tous ceux

qui se joindront à nous pour faire de

cette opportunité d'améliorer notre

environnement une réalité. Aujourd'hui,

nous posons la première pierre de ce

qui sera, nous l'espérons, un immense

voyage.

*José Torres*

Président de la Fondation Grupo Infrico

“Nous matérialisons la constitution de la Fondation du Groupe Infrico avec la ferme conviction qu’elle contribuera à la croissance professionnelle et personnelle des jeunes de Lucena et des villes voisines”.



Dans l'ordre, de gauche à droite: Juan Torres, Teresa Torres, Juan Torres, José Torres, Ana Pérez, Jose María Torres.

## *Conseil d'administration*

D. JOSÉ TORRES TENLLADO · Président et Administrateur.

D. JUAN TORRES TENLLADO · Vice-président et mécène.

D. JOSÉ MARÍA TORRES CHICANO · Patron.

D. JUAN TORRES MUÑOZ · Administrateur.

DÑA. TERESA TORRES MUÑOZ · Patron.



Jose Torres



Juan Torres



Teresa Torres

# Interview

## Membres du conseil d'administration

**En tant que fondateur de la Fondation Infrico Group, quelles sont les principales raisons qui vous ont poussé à la créer et comment vous sentez-vous après l'avoir mise en place ?**

**Jose Torres:** La création de la Fondation du groupe Infrico découle de ma conviction personnelle que les entreprises ont la responsabilité de rendre à la société une partie de leur succès.

L'une des choses qui m'ont motivé est de faire ce que nous faisons depuis des années chez Infrico, c'est-à-dire rendre à la communauté tout le soutien qu'elle nous a apporté depuis la création de l'entreprise. Je voulais que la Fondation soit le moyen de canaliser nos efforts et nos ressources vers des projets sociaux, éducatifs et environnementaux qui auraient un impact durable.

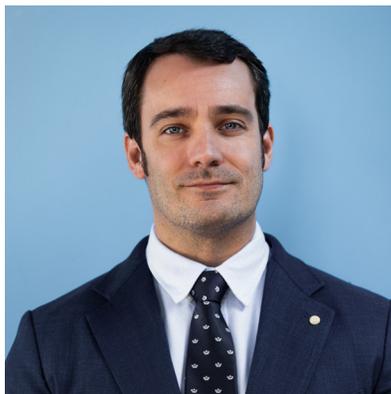
La création de la Fondation du Groupe Infrico a été une expérience gratifiante et enrichissante. Voir comment nos initiatives transforment des vies et contribuent au développement des communautés est une source de grande satisfaction.

L'une des plus grandes satisfactions, à ce jour, est l'intégration dans le monde du travail de deux étudiants qui ont suivi la formation en alternance à froid que nous avons mise en place avec la Chambre de commerce. Chaque réalisation nous pousse à aller de l'avant et nous remplit de fierté.

Le fait de savoir que nous créons un changement positif nous motive à continuer à travailler dur et à chercher de nouvelles façons de contribuer au bien-être de notre société.



**Jose Maria Torres**



**Juan Torres**

### Quelle est la mission principale de la Fondation Infrico Group et comment contribue-t-elle au développement de la communauté ?

**Juan Torres:** La mission principale de la Fondation du groupe Infrico est de promouvoir le développement social, éducatif et culturel de notre communauté. Nous travaillons en étroite collaboration avec les institutions locales et les organisations à but non lucratif pour soutenir les programmes éducatifs, promouvoir l'innovation technologique et améliorer la qualité de vie des habitants de notre région.

### Quels sont les principaux projets ou initiatives dans lesquels la Fondation du Groupe Infrico a été impliquée récemment ?

**Juan Torres:** Ces dernières années, Grupo Infrico s'est concentré sur des projets visant à promouvoir l'éducation et la formation technique des jeunes. Nous avons mis en place des programmes de bourses pour les meilleurs étudiants, encouragé la création de centres éducatifs spécialisés dans la technologie et collaboré avec des universités locales pour développer la recherche appliquée dans le secteur de la réfrigération et de la gastronomie. Aujourd'hui, grâce à la création de la Fondation, tout cela aura un noyau qui rassemblera tous les efforts du Groupe Infrico et des entreprises qui se sont jointes à ce grand projet.

### Quelle est la vision à long terme de la Fondation du Groupe Infrico et quels sont les objectifs que vous espérez atteindre dans les années à venir ?

**Teresa Torres:** Notre vision à long terme est de devenir une référence dans le domaine de la responsabilité sociale des entreprises et du développement durable.

Nous nous attacherons à développer nos programmes éducatifs, à renforcer les partenariats avec les organisations sociales et à étendre notre influence dans les domaines liés à l'innovation technologique et à la protection de l'environnement.

### Comment la Fondation du Groupe Infrico invite-t-elle d'autres entreprises et membres de la communauté à participer à ses projets et à contribuer à la croissance commune ?

**Jose Maria Torres:** La collaboration est la clé d'une croissance commune significative. Nous pensons que la société nous a aidés à faire progresser nos entreprises et qu'il est temps de lui rendre la pareille. Nous invitons d'autres entreprises à se joindre à nos projets et à partager leurs connaissances et leurs ressources au profit de la communauté, afin que tout le monde y gagne.

Nous encourageons les alliances stratégiques avec des organisations similaires et favorisons la participation active de nos employés en tant que bénévoles dans des initiatives sociales. En outre, nous sommes ouverts aux propositions et aux idées de la communauté et nous évaluons chaque opportunité de collaboration susceptible d'avoir un impact positif. À la Fondation du Groupe Infrico, nous encourageons toutes les entreprises à se joindre à notre projet, car plus nous serons nombreux, plus nous pourrions réaliser d'actions.



# La présentation



Le vendredi 30 juin, nous avons eu l'un des événements les plus importants pour le Groupe Infrico, la présentation de la Fondation du Groupe Infrico.

L'objectif principal de cette initiative est de canaliser l'engagement de l'entreprise dans la formation professionnelle et son travail social. La Fondation veut être un partenaire dans la formation personnelle et professionnelle de sa communauté. Tout cela parce que le Grupo Infrico est convaincu que c'est grâce à l'effort de ses voisins, de ses travailleurs et de leurs familles que l'entreprise a pu réussir et que nous voulons leur rendre la pareille d'une manière ou d'une autre.

L'événement a bénéficié de la présence exceptionnelle de plusieurs personnalités, dont José Torres Tenllado, président de la Fondation du groupe Infrico, qui dirige cette importante initiative. Des membres de la famille Torres, propriétaire du groupe Infrico, étaient également présents et ont soutenu ce nouveau projet en participant à l'événement. Il convient également de souligner la présence de José Antonio Nieto, ministre de la justice, de l'administration locale et de la fonction publique, qui a exprimé son soutien

à la Fondation Groupe Infrico et l'importance de la formation professionnelle dans le monde de l'entreprise.

Aurelio Fernández, maire de Lucena, était également présent. Il a souligné le travail social de la Fondation Groupe Infrico et l'impact positif qu'elle aura sur la communauté locale. Sa présence à l'événement témoigne du soutien institutionnel apporté à la Fondation et à l'ensemble de ses activités.

Esteban Rondón, directeur général de la justice juvénile et de la coopération de la Junta de Andalucía, était également présent. Sa présence renforce l'engagement de la Fondation du Groupe Infrico dans la coopération et le développement de programmes pour les jeunes.

En plus de ces personnalités, l'événement a été suivi par deux personnes qui travaillent dans les entreprises du Groupe Infrico grâce à la formation reçue. Ceci démontre l'impact positif du travail de la Fondation dans la création d'emplois et l'amélioration des opportunités d'emploi pour ceux qui participent à ses programmes de formation.

La présentation de la Fondation du Groupe Infrico a été un événement important qui a mis en évidence l'importance de la formation professionnelle et de la responsabilité sociale des entreprises. Cette initiative témoigne de l'engagement du groupe Infrico en faveur du développement durable et de sa contribution au bien-être de la société. Avec la création de la Fondation, l'entreprise cherche à renforcer son action sociale et à promouvoir l'éducation et la formation sur le lieu de travail.





# Waterin

Sistema Cours d'eau R290

Les nouvelles réglementations européennes sur le gaz, l'augmentation des prix de l'électricité et du gaz et la nécessité croissante pour les détaillants de s'adapter rapidement à l'évolution du marché obligent les fabricants à rechercher de nouvelles solutions.

Aujourd'hui, les clients exigent des produits qui économisent l'énergie et ont un impact environnemental plus faible. Depuis plusieurs années, le groupe Infrico joue un rôle important dans l'industrie à cet égard. Les économies d'énergie et le respect de l'environnement sont deux facteurs déterminants qui ont motivé l'initiative WaterIn.

## Qu'est-ce que WaterIn ?

Le système de réfrigération WaterIn d'Infrico est une technologie innovante de circuit d'eau qui fonctionne au gaz réfrigérant propane naturel (R290), dont le potentiel de réchauffement global (PRG) est de 3 au minimum, ce qui fait de ce système une solution respectueuse de l'environnement.

Les Waterin sont des armoires frigorifiques commerciales pour les températures positives et négatives de conservation des produits, avec des unités R290 individuelles et un système de condensation de l'eau.

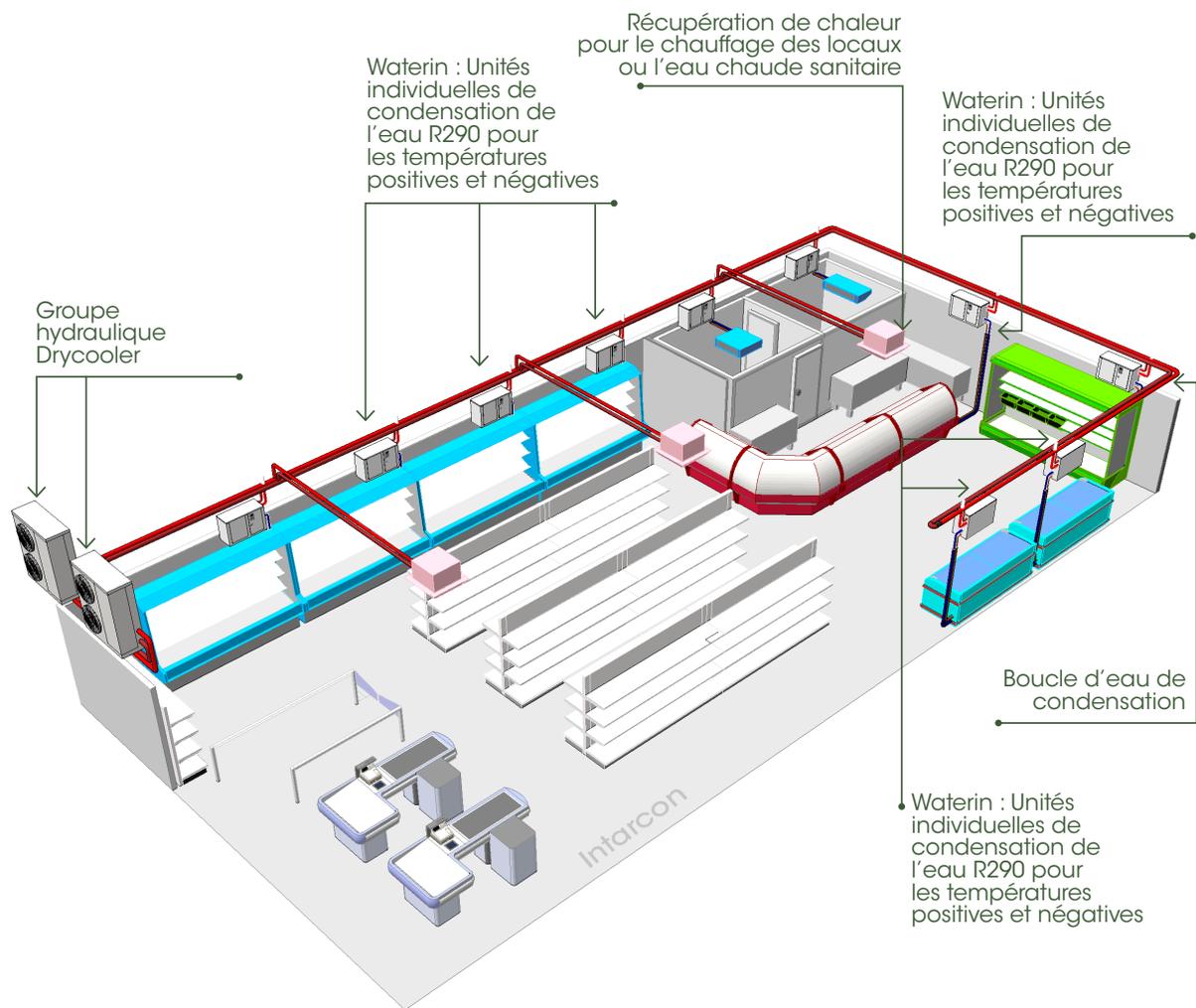
---

“Les clients d'aujourd'hui exigent des produits qui économisent de l'énergie et ont un impact moindre sur l'environnement.”

---

WaterIn est un système de condensation à eau respectueux de l'environnement qui offre de multiples avantages dans le domaine de la réfrigération commerciale. Une efficacité énergétique accrue, un impact réduit sur l'environnement et un meilleur contrôle de la température ne sont que quelques-uns des avantages.

- **Efficacité énergétique accrue :** la capacité de transfert de chaleur de l'eau est supérieure à celle de l'air, ce qui réduit la consommation d'énergie.
- **Réduction de l'empreinte carbone :** Une plus grande efficacité contribue à réduire les émissions de gaz à effet de serre.
- **Meilleur contrôle de la température :** l'eau en tant que milieu de condensation permet un contrôle plus précis de la température dans les équipements de réfrigération.



## Où peut-on installer ce système ?

Ce système innovant est idéal pour les installations qui répondent aux conditions suivantes :

- Salle de vente jusqu'à 1400 m<sup>2</sup>.
- Jusqu'à 40 kW environ de réfrigération
- Environ jusqu'à 80kW d'aérothermie
- Température extérieure de travail (DryCooler) max. 48°C.
- Si ces conditions ambiantes extérieures sont dépassées, il faudra ajouter un refroidisseur au système.
- Gamme de produits. En tant que système écologique, toutes les unités de réfrigération et de congélation sont fermées.
- À l'exception des parois verticales pour fruits et légumes en régime de température H1 et d'une longueur maximale de 2,5 mètres (conformément à la norme EN ISO23953).



## Ce nouveau système nécessite-t-il un projet d'installation ?

La mise en œuvre du système WaterIn dans toute entreprise est essentielle pour améliorer l'efficacité énergétique et réduire les coûts énergétiques.

S'il est vrai que le système WaterIn ne nécessite pas d'installation frigorifique parce qu'il est meublé avec le groupe de condensation

déjà installé et chargé en usine, sa mise en œuvre nécessite un calcul d'installation pour le dimensionnement des conduites d'eau, du DryCooler, du système hydraulique nécessaire et de son emplacement, etc.

Par conséquent, il faudra toujours un plan pour mettre en œuvre l'emplacement des unités de refroidissement, l'emplacement des éléments, l'acheminement des tuyaux du circuit d'eau, etc.

## Quels sont les avantages du système WaterIn ?

Le Groupe Infrico présente le système WaterIn, qui permet de réaliser des économies significatives à différents niveaux.

Jusqu'à:



**25% D'ÉCONOMIE D'ÉNERGIE**

**75% DE RÉDUCTION DE FLUIDE FRIGORIGÈNE**



**0€ DE TAXES**

- **SYSTÈME EFFICACE** avec jusqu'à **25% d'ÉCONOMIE D'ÉNERGIE** grâce à l'utilisation de composants efficaces et à des régulations en fonction des besoins individuels, et non collectifs, de chaque meuble.
- **RÉDUCTION DE 75% DE LA CHARGE DE RÉFRIGÉRANT.** Chargé en usine, pas de tuyauterie de fluide frigorigène dans la pièce et éventuellement pas d'installation frigorifique centrale nécessaire.
- **FLEXIBILITÉ DE MISE EN ŒUVRE.**

Mobilier déporté en capacité qui permet des changements d'emplacement dans la pièce.

- **CHARGE MINIMALE DE RÉFRIGÉRANT** avec environ 0,1 kg/kW de réfrigération.
- **RÉCUPÉRATION DE CHALEUR** pour le chauffage ou l'eau chaude sanitaire.
- **RÉFRIGÉRANT NATUREL SANS TAXE.** 0 € de taxe en supprimant la taxe IGFEI 2022 sur le gaz F.
- **CONDENSEURS SANS ENTRETIEN.** Les condenseurs ne nécessitent pas de nettoyage périodique pour assurer le bon fonctionnement de l'unité.
- **L'ÉLIMINATION, DANS DE NOMBREUX CAS, DE LA SALLE DES MACHINES.** Installation externe du DryCooler et de l'hydraulique ou DryCooler interne avec extraction centrifuge.
- **ÉLIMINATION DES RISQUES TYPIQUES DES INSTALLATIONS CENTRALISÉES.** Retour d'huile, retour de liquide, efficacité de la condensation, coup de bélier dans l'électrovanne, etc.
- **RÉDUCTION DU RISQUE DE FUITE.** La charge de gaz se trouve exclusivement dans le meuble.

## Quelle est la gamme de produits disponibles ?

Puisque nous parlons de systèmes écologiques, efficaces et respectueux de l'environnement, nous parlons d'armoires fermées qui permettent une conservation optimale du produit exposé à un coût environnemental le plus bas possible.



MDGU | MDGW



MBTU | MBTW



MP | MW



MDCP | MDCW



MBTP | MBTW



GDP | GDW



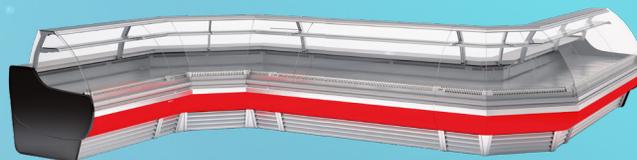
AS25U | AS25W



VBCU | VBCW



VEXU | VEXW



VMDU | VMDW

Pionnier dans la mise en œuvre, le groupe Infrico dispose d'équipements de réfrigération qui conservent la plus haute qualité et peuvent ajouter le facteur d'efficacité énergétique. Par conséquent, l'innovation et le développement durable sont des facteurs fondamentaux dans tout processus de production au sein de notre organisation.



## LA FORMATION **EXPRESS**

PARTAGER LES CONNAISSANCES POUR RÉUSSIR



En mars 2022, Cristóbal Trillo, notre directeur SAT, et Pedro Jimenez ont commencé la formation par un test pilote afin d'évaluer l'efficacité et l'adoption de notre programme "Express & Express Training". Au cours de cette phase initiale, nous avons reçu des commentaires positifs de la part des services techniques participants, ce qui nous a encouragés à aller de l'avant et à étendre la formation au niveau national et international.

“La formation continue fait partie intégrante de notre stratégie de développement et d'amélioration continue.”



Nous établissons un programme de formation que nous appelons “Express & Express Training”, en raison de sa durée d’un jour et demi. Cette approche nous permet de personnaliser la formation en fonction des besoins de chaque service technique, ce qui leur permet de renforcer leur connaissance de nos équipements de manière pratique et directe. En même temps, nous renforçons la collaboration entre Infrico Medcare et nos partenaires.

En plus des formations nationales, nous avons organisé des sessions de formation avec nos services techniques dans des pays tels que l’Allemagne, la Tunisie, le Portugal, la Roumanie et la Belgique. Ces expériences internationales nous ont permis de partager des connaissances techniques et d’apprendre des différentes perspectives et approches présentes sur les différents marchés. Cette diversité d’expériences enrichit notre formation et nous aide à nous préparer aux défis mondiaux de l’industrie.

Au fur et à mesure que nous avançons dans notre formation Express & Express, nous avons constaté un impact positif tant en interne qu’en externe. Nos services techniques bénéficient de l’acquisition de compétences actualisées et spécialisées, ce qui leur permet de mieux servir

nos clients. Dans le même temps, nous, en tant qu’entreprise, bénéficions également de la mise à jour des dernières évolutions technologiques et du renforcement de notre réputation en tant que leader dans le domaine de la réfrigération.

La formation continue fait partie intégrante de notre stratégie de développement et d’amélioration continue. Chez Infrico Medcare, nous reconnaissons que la connaissance est une ressource précieuse qui se multiplie en la partageant, comme l’a dit Machado : “En matière de culture et de connaissance, seul ce qui est gardé est perdu ; seul ce qui est donné est gagné”. Nous sommes engagés dans notre objectif d’être les meilleurs professionnels du secteur, et nous savons que l’apprentissage constant et la collaboration sont fondamentaux pour réussir.

La formation “Express & Express” d’Infrico Medcare s’est avérée être un outil efficace pour partager les connaissances techniques, renforcer la collaboration avec nos services techniques et nous maintenir à la pointe de l’industrie.

Nous continuerons à faire avancer notre mission de fournir un service de qualité et de promouvoir l’apprentissage continu pour le bénéfice de toutes les personnes impliquées.



ECOLOGIE



# LA JOURNÉE MONDIALE DE LA RÉFRIGÉRATION

EST CÉLÉBRÉE LE 26 JUIN DE CHAQUE ANNÉE

Il s'agit d'une initiative soutenue par plusieurs associations et fabricants d'équipements de réfrigération et de climatisation, dont l'AFAR (Asociación de Fabricantes Andaluces de Refrigeración), l'AFEC (Asociación de Fabricantes de Equipos de Climatización) et l'AEFYT (Asociación de Empresas del Frío y sus Tecnologías)[3]. L'objectif de cette journée est de souligner l'importance de la réfrigération dans notre société et de promouvoir son engagement en faveur de l'environnement et du changement climatique.

Le Groupe Infrico se joint à la célébration de la Journée mondiale du froid avec son engagement continu à contribuer à la durabilité et à la lutte contre le changement climatique dans l'industrie du froid.

Dans le cadre de son engagement, Infrico a mis en œuvre plusieurs actions visant à réduire l'impact environnemental de ses activités et à promouvoir l'efficacité énergétique de ses produits. Voici quelques-unes de ces actions :

**1. Efficacité énergétique :** Infrico conçoit et fabrique des équipements de réfrigération commerciale à haute efficacité énergétique. Ces systèmes sont conçus pour maximiser les performances et minimiser la consommation d'énergie.

**2. Utilisation de réfrigérants naturels :** l'entreprise travaille avec des technologies et des réfrigérants qui répondent aux normes les plus élevées en termes de durabilité et de

protection de l'environnement. L'utilisation de réfrigérants naturels permet de réduire l'impact négatif sur la couche d'ozone et de minimiser le potentiel de réchauffement de la planète.

**3. Recherche, développement et innovation (R&D&I) :** Le groupe Infrico est constamment à la recherche de nouvelles solutions et technologies plus efficaces et plus respectueuses de l'environnement. En investissant dans la R&D&I, l'entreprise cherche à améliorer continuellement ses produits et ses processus afin de réduire son empreinte environnementale.

**4. Collaboration avec des associations et des organisations :** Grupo Infrico travaille en étroite collaboration avec l'AFAR, l'AFEC et l'AEFYT, entre autres associations, pour promouvoir la durabilité dans le secteur de la réfrigération et de la climatisation. Ces alliances nous permettent d'établir des normes et des pratiques qui réduisent les émissions de carbone et améliorent l'efficacité énergétique dans l'industrie.

**5. Formation :** Infrico Group considère que la formation et la sensibilisation sont essentielles à la promotion de la réfrigération durable. L'entreprise s'efforce d'éduquer ses employés et ses clients sur l'importance d'utiliser des équipements efficaces et respectueux de l'environnement. Elle collabore également avec des centres de formation et des universités.



# GRUPO Infrico®

 Infrico  Infrico  Infrico  Impafri  friBuffet  buYOU  
medcare Supermarket

 Infrico  Infrico  
France USA

PARTICIPENT

 Inditer  INTARCON

LES DELEGATIONS

 dicafri  Itecnic



[www.infrico.com](http://www.infrico.com)

EDITION BABAIT TECHNOLOGY SL  
[babait@correo.babait.com](mailto:babait@correo.babait.com)